

ślącej warunki najmu (czynsz najmu nie powinien być wygórowany w stosunku do wynagrodzenia netto otrzymywanego przez cudzoziemca) zaś warunki panujące w lokalu muszą być bezpieczne (w przypadku niespełnienia warunków przewidzianych dla pomieszczeń przeznaczonych do zamieszkania przez ludzi cudzoziemiec może złożyć skargę do starosty, który przekaze ją do organów kontroli), przed podpisaniem umowy najmu upewnij się, że cudzoziemiec rozumie jej treść (przedstaw jej tłumaczenie na język zrozumiały dla cudzoziemca);

- w przypadku gdy cudzoziemiec nie pojawi się w pracy w okresie 2 miesięcy od daty ważności zezwolenia lub przerwie tą pracę na okres 2 miesięcy powiadom o tym starostę.

Czy mogę przedłużyć zezwolenia na pracę sezonową?

Tak, ale tylko w celu kontynuacji pracy jeśli cudzoziemiec wjechał z zagranicy w celu podjęcia pracy sezonowej (ścieżka zagraniczna – patrz wyżej).

Pamiętaj! Cudzoziemiec może pracować czekając na przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową u tego samego pracodawcy przez cały okres oczekiwania, natomiast u nowego pracodawcy – do 30 dni.

Jak długo cudzoziemiec może pracować na zezwoleniu na pracę sezonową?

Cudzoziemiec może pracować łącznie maksymalnie 9 miesięcy w jednym roku kalendarzowym.

Czy obywatele Armenii, Białorusi, Mołdawii i Ukrainy mają jakieś ułatwienia przy pracy w rolnictwie?

Tak, dla obywateli Armenii, Białorusi, Mołdawii i Ukrainy (czterech państw korzystających z systemu oświadczeń) możesz złożyć tzw. wniosek wielosezonowy (na 3 kolejne lata kalendarzowe, spełniając określone warunki). Możesz również zatrudnić ich do pracy innej niż sezonowa do 30 dni w trakcie ważności posiadanego zezwolenia na pracę sezonową (z wyjątkiem pracowników tymczasowych).

Jednocześnie cudzoziemcy posiadający ochronę czasową (obecnie są to przede wszystkim obywatele Ukrainy) mają możliwość wykonywania pracy na podstawie powiadomienia o powierzeniu pracy składanego przez pracodawcę za pośrednictwem strony praca.gov.pl. Powiadomienie powinno zostać złożone w terminie 7 dni od momentu rozpoczęcia pracy.

Kiedy nie musisz składać nowego wniosku o zezwolenie sezonowe?

Jeśli zmieniasz rodzaj umowy nie musisz uzyskiwać nowego zezwolenia, z wyjątkiem zmiany umowy o pracę na cywilnoprawną. Nie musisz uzyskiwać nowego zezwolenia również jeśli zwiększasz wymiar czasu pracy lub liczbę godzin pracy, określone w zezwoleniu, nie więcej niż do pełnego wymiaru czasu pracy, a w przypadku umowy cywilnoprawnej – do 299 godzin miesięcznie, przy jednoczesnym proporcjonalnym zwiększeniu wynagrodzenia.

W znalezieniu pracownika w Twoim gospodarstwie może pomóc Ci urząd pracy lub agencja zatrudnienia.

- Skontaktuj się z powiatowym urzędem pracy w Twojej okolicy (dane teleadresowe wybranego urzędu znajdziesz m.in. na stronie internetowej Portalu Publicznych Służb Zatrudnienia <https://psz.praca.gov.pl/wybor-urzedu>). Pomoc urzędu pracy realizowana jest bezpłatnie.

Agencja zatrudnienia ma dla Ciebie 2 rodzaje usług:

- może skierować do Ciebie pracownika w odpowiedzi na Twoją ofertę pracy (agencja pośrednictwa pracy) i Ty wtedy będziesz dla tej osoby pracodawcą
- może też (jeżeli jest to agencja pracy tymczasowej) być pracodawcą dla osoby pracującej w Twoim gospodarstwie. Ty będziesz dla tego pracownika tylko pracodawcą użytkownikiem. Wówczas większość formalności załatwi agencja pracy tymczasowej, w tym opłacanie składek, ubezpieczenia, zezwolenie na pracę itp.

Na stronie internetowej <https://stor.praca.gov.pl/portal/kraz/kraz-przegląd> znajdziesz dane zarejestrowanych agencji zatrudnienia oraz informacje o świadczonych przez nie usługach. Współpraca z agencją zatrudnienia może wiązać się z koniecznością poniesienia przez Ciebie opłaty.

Wersja elektroniczna nieniejszej ulotki do pobrania na: www.polskiesadownictwo.pl

Informacje przygotowane na podstawie danych z Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Chcesz mieć pracownika w gospodarstwie – **musisz go legalnie zatrudnić!**



Za każdego nielegalnie zatrudnionego pracownika Państwowa Inspekcja Pracy oraz Straż Graniczna mają prawo nałożyć karę, mandat lub skierować wniosek o ukaranie do sądu.



Pamiętaj!

Brak legalnego zatrudnienia pracownika wiąże się z karą finansową dla pracodawcy, a dla pracownika brak możliwości ponownego przyjazdu do pracy w Polsce.



Aby zatrudnić cudzoziemca do pracy w rolnictwie musisz złożyć w powiatowym urzędzie pracy (PUP) powiadomienie lub wniosek elektroniczny przez stronę internetową:

<https://www.praca.gov.pl/eurzad/uslugi-elektroniczne/kreator-wnioskow/>

Powiadomienie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi



Link do strony z wnioskiem:

PSZ-PPWPU

zeskanuj kod QR:



Wniosek o zezwolenie na pracę sezonową



Link do strony z wnioskiem:

PSZ-WZPS

zeskanuj kod QR:



Ważne! Nie możesz złożyć wniosku w wersji papierowej. Wniosek lub powiadomienie musisz złożyć elektronicznie i musisz posiadać profil zaufany.

profil
zaufany

Profil zaufany jest to bezpłatne narzędzie potwierdzające twoją tożsamość w Internecie. Możesz go założyć przez bankowość elektroniczną lub na stronie: <https://pz.gov.pl/pz/registerMainPage>

zeskanuj kod QR:



Powiadomienie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi (PSZ-PPWPU) uprawnia cudzoziemca do wykonywania pracy bez obowiązku posiadania zezwolenia na pracę, czy oświadczenia. Powiadomienie należy złożyć w ciągu 7 dni od dnia rozpoczęcia pracy przez cudzoziemca, za pośrednictwem strony **praca.gov.pl**. Powiadomienia są dedykowane dla wszystkich cudzoziemców, którzy są objęci ochroną czasową. Niezależnie od tego, przez najbliższe 3 lata, będzie obowiązywał przepis przejściowy, który pozwoli wszystkim legalnie przebywającym w Polsce obywatelom Ukrainy na wykonywanie pracy na podstawie powiadomienia. Złożenie powiadomienia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi jest bezpłatne.

Pamiętaj!

- **zmiana pracodawcy zawsze wymaga złożenia nowego powiadomienia**
- **nowe powiadomienie jest konieczne w przypadku pogorszenia warunków pracy (obniżenie wynagrodzenia, zmniejszenie liczby godzin lub wymiaru czasu pracy) oraz przy zmianie stanowiska, rodzaju pracy lub typu umowy**
- **brak możliwości korekty: raz złożonego powiadomienia nie można wycofać, anulować ani skorygować.**

Kolejna umowa z tym samym cudzoziemcem nie zawsze wymaga nowego powiadomienia. Jeśli warunki pracy pozostają bez zmian, a nowa umowa zostaje zawarta bezpośrednio po poprzedniej (bez przerw), traktuje się to jako kontynuację pracy. W takim przypadku wystarczy powiadomienie złożone przy pierwszej umowie. Każda przerwa między umowami skutkuje jednak obowiązkiem złożenia nowego powiadomienia. Jeśli zatrudniasz na podstawie umowy o pomocy przy zbiorach masz obowiązek zgłosić pracownika do KRUS w ciągu 7 dni od dnia jej zawarcia.

Wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (PSZ-WZPS)

Do którego PUP mam złożyć wniosek ?

Złóż wniosek w PUP właściwym ze względu na swoją siedzibę lub miejsce stałego pobytu. **Ważne!** Możesz skorzystać z pomocy pracownika PUP w złożeniu wniosku. Udaj się w tym celu do swojego urzędu pracy.

Praca sezonowa czyli jaka?

Praca sezonowa to praca w ramach działalności uznanych za sezonowe, określonych w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 listopada 2025 r. w sprawie działalności, w których wydaje się zezwolenia na pracę sezonową. **Przykłady:** uprawa zbóż, warzyw, roślin włókniстых, drzew i krzewów owocowych, uprawa roślin przyprawowych, wieloletnich, chów i hodowla koni.

Składając wniosek musisz dołączyć m.in.

- **dowód opłaty 100 zł**, w tytule przelewu wskaż imię i nazwisko cudzoziemca, którego dotyczy wniosek,
- **skan wszystkich wypełnionych stron paszportu, skan wizy lub karty pobytu** (jeżeli cudzoziemiec przebywa w Polsce).

Aby wniosek był ważny należy go podpisać. W przypadku załączonych dokumentów do wniosku nie każdy dokument musi być osobno podpisany przez rolnika. Oświadczenia powinny być opatrzone odrębnym podpisem, ponieważ wyrażają one wolę. Natomiast dokumenty lub skany dokumentów, które dołączasz do wniosku jako załączniki mogą być podpisane wspólnie z wnioskiem i nie wymagają osobnych podpisów (mogą być podpisane zbiorczo).

Czy zatrudnienie cudzoziemca, który jest w Polsce i który jest za granicą wygląda tak samo?

Nie, postępowanie różni się w zależności od tego, czy cudzoziemiec jest już w Polsce i posiada tytuł pobytowy umożliwiający wykonywanie pracy, czy dopiero będzie starał się o wjazd do Polski – na podstawie wizy w celu wykonywania pracy sezonowej, bądź w ramach ruchu bezwizowego w związku z pracą sezonową.

„Ścieżka krajowa”

W sytuacji, gdy cudzoziemiec jest już w Polsce: starosta sprawdza wniosek i wydaje zezwolenie albo odmawia jego wydania. Decyzja wydawana jest w ciągu 7 dni roboczych. Jeśli wymagane jest postępowanie wyjaśniające, decyzja wydawana jest do 30 dni.

„Ścieżka zagraniczna”

W sytuacji gdy cudzoziemiec będzie dopiero starał się o wjazd do Polski w celu pracy sezonowej, starosta sprawdza wniosek i wpisuje go do ewidencji wniosków ws. pracy sezonowej lub odmawia wydania zezwolenia na pracę sezonową. Wpisanie do ewidencji następuje w ciągu 7 dni roboczych od dnia złożenia kompletnego wniosku, chyba że prowadzone jest postępowanie wyjaśniające – wówczas wpisanie następuje w terminie do 30 dni. Wpisując wniosek do ewidencji, starosta wydaje rolnikowi zaświadczenie o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej;

Rolnik przekazuje cudzoziemcowi zaświadczenie. Zaświadczenie jest podstawą do wydania wizy lub wjazdu do Polski w ruchu bezwizowym. Wniosek o wizę cudzoziemiec składa w Konsulacie. Po przyjeździe cudzoziemca rolnik informuje powiatowy urząd pracy o tym fakcie, przedstawia kopię wymaganych stron paszportu cudzoziemca oraz podaje jego adres zamieszkania w Polsce.

Po spełnieniu ww. obowiązku starosta wydaje zezwolenie na pracę sezonową.

Pamiętaj! Zaświadczenie jest ważne 90 dni – jeżeli w tym okresie rolnik nie zgłosi do urzędu rozpoczęcia pracy przez cudzoziemca starosta umorzy postępowanie. Praca będzie nielegalna!

Czy cudzoziemiec może u mnie pracować w trakcie czekania na zezwolenie na pracę sezonową?

Tak, cudzoziemiec może pracować w trakcie czekania na zezwolenie, jeśli poinformujesz PUP o jego przyjeździe. Praca musi jednak być wykonywana na warunkach określonych w zaświadczeniu.

Kiedy starosta odmówi wydania zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca?

Zezwolenie nie może być wydane m.in. jeżeli rolnik lub cudzoziemiec był karany za określone przestępstwa lub rolnik nie spełnia obowiązków związanych z prowadzeniem działalności np. płaceniem składek do KRUS. Zezwolenie nie zostanie wydane również jeśli PUP uzna, że cudzoziemiec chce tylko wjechać do Polski a nie pracować u rolnika. **Pamiętaj! Możesz odwołać się od decyzji PUP do ministra właściwego do spraw pracy.**

Twoje obowiązki jeśli zatrudniasz cudzoziemca

- zawarcie umowy pisemnej z cudzoziemcem, a wcześniej przedstawienia mu jej w zrozumiałym dla niego języku (umowa może być w dwóch wersjach językowych – polskiej i w języku zrozumiałym dla cudzoziemca, jeśli umowa jest np. tylko po ukraińsku potrzebne jest tłumaczenie przysięgłe na język polski). Umowa musi być zgodna z warunkami pracy określonymi w zezwoleniu;
- przekazanie skanu umowy do PUP przez stronę Usługi elektroniczne – **praca.gov.pl** przed rozpoczęciem pracy, a w przypadku umowy o pomocy przy zbiorach – w terminie 7 dni od dnia rozpoczęcia pracy;
- informowanie cudzoziemca o działaniach związanych z jego zezwoleniem na pracę tj. wydanie zezwolenia, zmiana lub uchylenie zezwolenia, odmowa wydania zezwolenia;
- uzyskanie od cudzoziemca przed rozpoczęciem pracy ważnego dokumentu pobytowego (wiza, karta pobytu) i przechowywania jego kopii przez cały okres pracy;
- przestrzeganie obowiązków wynikających z zatrudnienia, takich samych jak w przypadku polskich pracowników (np. zgłoszenie do ubezpieczeń społecznych w ciągu 7 dni, gdy dana umowa podlega ubezpieczeniom, np. umowa o pracę, zlecenia czy agencyjna, zgłoszenie do KRUS);
- zapewnienie odpowiedniego zakwaterowania cudzoziemcowi – zawarcie umowy okre-